

Tid och plats: Fredag den 27 februari 09:30 – 10:50  
Cura konferensrum, Ågatan 38, Karlshamn

<b>Beslutande</b>	Therese Seefried, Ronneby	Ordförande	( - )
	Niklas Joelsson, Sölvesborg	1:e vice ordförande	(M)
	Helene Gustafsson, Karlskrona	2:e vice ordförande	(S)
	Irène Ahlstrand-Mårlind, Karlshamn	Ledamot	(M)
	David Alfredsson, Karlshamn	Ledamot	(S)
	Marita Orvegren, Olofström	Ledamot	(S)

<b>Tjänstgörande ersättare</b>	Lova Necksten (MP), Ronneby Ingen ersättare kunde utses för Gunilla Ekelöf (L) eller Mikaela Andersson (KD), Karlskrona eftersom ingen ersättare från Karlskrona var närvarande.	ersätter	Anna Ekberg ( - )
--------------------------------	---	----------	-------------------

<b>Närvarande ersättare</b>	Lova Necksten, Ronneby	Tjänstgörande ersättare	(MP)
-----------------------------	------------------------	-------------------------	------

<b>Ej närvarande</b>	Gunilla Ekelöf, Karlskrona	Ledamot	(L)
	Mikaela Andersson, Karlskrona	Ledamot	(KD)
	Anna Ekenberg, Ronneby	Ledamot	( - )
	Bengt Jönsson, Karlskrona	Ersättare	(KD)
	Yvonne Svennesson, Karlskrona	Ersättare	(SD)
	Henrik Holmqvist, Karlskrona	Ersättare	(V)
	Angelina Olin, Ronneby	Ersättare	(M)
	Margaretha Lennarthsson, Karlshamn	Ersättare	(SD)
	Leif Håkansson, Karlshamn	Ersättare	(S)
	Sirpa Jensen, Olofström	Ersättare	(M)
Vakant, Sölvesborg	Ersättare	( )	

<b>Övriga</b>	Anette Rasmusson, Förbundschef Timmie Mattson, Kvalitets- och säkerhetschef Helena Gustafsson, Sekreterare/Ekonomichef
---------------	--

Paragrafer §§1-24

Utses att justera Niklas Joelsson

Justeringsdatum 2026-03-04

Ordförande Digital signatur Therese Seefried

Justerande Digital signatur Niklas Joelsson

**Tillkännagivande av justerat protokoll**

---

**Beslutsinstans:** Kommunsamverkan Cura Individutveckling, Direktionen

**Beslutsdatum:** 2026-02-27

**Tillkännages fr.o.m.:** 2026-03-05

**Tillkännages t.o.m.:** 2026-03-26

**Protokollet förvaras:** Kommunsamverkan Cura Individutvecklings kansli

Sekreterare Helena Gustafsson, Kommunsamverkan Cura Individutveckling

**Dagordning Direktionsmöte Cura Individutveckling 2026-02-27**

<b>Beslut</b>	<b>Rubrik</b>	<b>Ärende</b>	<b>Sida</b>
§ 1	Sammanträdet öppnas		4
§ 2	Val av tjänstgörande ersättare och ledamot att justera dagens protokoll		5
§ 3	Godkännande av dagordning		6
§ 4	Information om beslut från medlemskommunernas KS avseende utredning del 2	2025/150	7 - 9
§ 5	Beslut Risk- och konsekvensbedömning – av verksamheten Personliga ombud utifrån kommunernas utredning	2026/27	10 - 11
§ 6	Beslut Ansökan om statsbidrag för Personliga ombud 2026	2026/8	12
§ 7	Information Personalenkät 2025 - sammanställning av resultat	2026/43	13 - 14
§ 8	Information Revisionsrapport, Fördjupad granskning - Personal- och kompetensförsörjning	2025/392	15 - 16
§ 9	Information Återkoppling till direktionen avseende tilldelat uppdrag till Cura att utreda medlemskommunernas behov av skyddat boende	2025/376	17
§ 10	Beslut Attestantförteckning 2026	2026/1	18
§ 11	Beslut Årsredovisning för Kommunsamverkan Cura Individutveckling 2025	2026/7	19 - 20
§ 12	Information Verksamhetsberättelser 2025	2026/2	21
§ 13	Beslut Patientsäkerhetsberättelse för elevhälsans medicinska insats - Klaragymnasiet med internat 2025	2026/3	22
§ 14	Information Rapport från verksamheten inklusive rapport till huvudman för Klaragymnasiet	2026/6	23 - 24
§ 15	Information Ekonomisk uppföljning januari 2026	2026/9	25 - 26
§ 16	Information Internkontroll 2025 återrapportering direktionen	2026/16	27 - 28
§ 17	Information Egenkontroller 2025 återrapportering direktionen	2026/35	29
§ 18	Beslut Risk- och väsentlighetsanalys 2026 för Kommunsamverkan Cura Individutveckling	2026/26	30
§ 19	Beslut Internkontrollplan för Kommunsamverkan Cura Individutveckling 2026	2026/37	31
§ 20	Beslut Egenkontrollplaner för Kommunsamverkan Cura Individutvecklings verksamheter 2026	2026/38	32
§ 21	Information Rapportering gällande personuppgiftsincident med avvikelsernr 3846	2026/13	33
§ 22	Information om aktuella Lex Sara rapporter och tillsynsbeslut från IVO	2026/4	34
§ 23	Beslut Delegationsbeslut registrerade till direktionsmötet 2026-02-27	2026/5	35
§ 24	Sammanträdet avslutas		36

## § 1 Sammanträdet öppnas

Ordföranden, Therese Seefried, hälsade alla välkomna och förklarade sammanträdet öppnat.

## § 2 Val av tjänstgörande ersättare och ledamot att justera dagens protokoll

### Direktionens beslut

1. Direktionen beslutar att jämte ordförande Therese Seefried ( - ), utse Niklas Joelsson (M) att justera dagens protokoll daterat till 2026-02-27.
2. Direktionen beslutar att protokollet ska justeras senast 2026-03-04.
3. Direktionen beslutar att för Ronneby utse Lova Necksten (MP) som ersättare för Anna Ekenberg ( - ) och att ingen ersättare kan utses för Gunilla Ekelöf (L) eller Mikaela Andersson (KD), Karlskrona, eftersom ingen av Karlskronas ersättare var närvarande.

### Beslutet skickas till

Direktionen via Netpublicator

## § 3 Godkännande av dagordning

### Direktionens beslut

1. Direktionen beslutar att fastställa dagordningen för direktionsmötet 2026-02-27.

### Beslutet skickas till

Direktionen via Netpublicator

## § 4 Information om beslut från medlemskommunernas KS avseende utredning del 2

### Direktionens beslut

1. Direktionen beslutar att ta informationen om att samtliga medlemskommuners KS fattat beslut att utreda och hantera:
  - a. möjligheten att överföra Sjöarp Gruppboendestäder till Ronneby kommun
  - b. möjligheten att ta över verksamheten Personliga ombud av respektive medlemskommun
  - c. rekommendationerna från Johan Braw avseende förväntningar på och kommunikation med Cura från utredningens del 1

### Sammanfattning av ärendet

Under 2024 och 2025 har medlemskommunerna via två utredningar (bilaga 1 och 2) genomlyst Cura utifrån några olika perspektiv. Den första utredningen berörde främst styrning, ekonomi- och budgetprocessen och samspelet mellan Cura och medlemskommunerna. Utredningen presenteras på ett medlemssamråd 2025-02-28 och renderade i ett nytt utredningsuppdrag som var mer inriktat på om det fanns möjlighet till andra drifts- och samverkansformer för de verksamheter Cura bedriver. Främst var det möjligheten till avtalssamverkan som ett alternativ till kommunalförbundssamverkan som skulle utredas.

På medlemssamråd 2025-06-26 presenterade den andra Curautredningen vars förslag gillades av medlemmarnas representanter. För att formellt genomföra förslagen i utredningarna måste respektive medlemskommun fatta beslut om att genomföra utredningarnas förslag, därav detta ärende och dess förslag.

### Medlemskommunernas bedömning av åtgärder som ska utredas och åtgärdas efter utredning 1 och 2 av Curas verksamhet

På medlemssamrådet 2025-06-28 enades medlemskommunernas representanter om förslagen i denna utredning varvid det behöver fattas ett formellt beslut hos medlemskommunerna om att utreda en överföring av gruppboendet Sjöarp till Ronneby kommun. I utredningen bör också belysas om boendet ska drivas via avtalssamverkan med övriga blekingekommuner eller om det ska drivas enskilt av Ronneby kommun men där platser upplåts åt de andra kommunerna enligt gängse mellankommunala principer.

I utredningen ovan ska också förslag läggas om att avveckla den särskilda fördelning av verksamhetens kostnader för de ursprungliga fem brukarna där skatteväxling gjordes och där en form av mellankommunal fördelning också tillämpats. En ny och till dagens förhållande anpassad finansiering av den aktuella verksamheten måste till.

I samma utredning ska också belysas intresset av och förutsättningarna för en överföring av verksamheten inom personliga ombud till respektive medlemskommun som så önskar.

Den första Curautredningen som gjordes av Johan Braw gav vissa rekommendationer avseende förbättring och tydliggörande som kommer att utredas. Detta var bland av bland andra punkter vilka förväntningar som medlemskommunerna har på Cura och hur kommunikation avseende olika frågor ska delges mellan medlemskommunerna och Cura

### **Det fortsatta utrednings- och beredningsarbetet enligt medlemskommunerna**

Utredningsarbetet i detta ärende föreslås av kommunstyrelsen att göras av kommundirektörs-/kommunchefsgruppen och de medarbetare de involverar. Utredningsarbetet bör ske i samråd med Curas förbundsledning.

Enligt Kommunstyrelserna är det önskvärt att utredningsarbetet bedrivs så att förändringar kan verkställas senast 2027-01-01. Utredningsarbetets konkreta förslag bör därför presenteras senast 2026-05-31.

När utredningarna enligt ovan (strukturell reformering, förändrad finansiering av basklientplatserna och lämnade rekommendationer) är genomförda måste beslut fattas i sakfrågorna i respektive medlemskommun om att anpassa förbundsordningen och eventuellt den övriga styrningen av Cura, till de nya förutsättningarna.

I denna process avseende förbundsordningen kommer medlemskommunerna också Curas eget förslag från år 2020 om en reviderad förbundsordning behandlas, inklusive frågan om ett nytt revisionsreglemente för Cura.

## **Beslutsunderlag**

Förbundschef Anette Rasmussons tjänsteskrivelse, upprättad 2025-12-15

### **Bilaga**

Beslut i kommunstyrelsen i Karlshamn 2025-10-21 § 321, Utredning av Kommunsamverkan Cura Individutvecklings uppdrag.

Beslut i kommunstyrelsen i Karlskrona kommun 2025-11-04 § 252, Utredning om kommunalförbundet Cura Individutveckling

Beslut i kommunstyrelsen Ronneby kommun 2025-11-04 § 337, Beslut om utredning av Kommunsamverkan Cura individutveckling

Beslut i Kommunstyrelsen i Olofströms kommun 2025-12-09 § 245, Utredning om kommunalförbundet Cura Individutveckling

Beslut i kommunstyrelsen Sölvesborgs kommun 2025-10-14 § 166, Beslut om utredning av Kommunsamverkan Cura individutveckling

Utredningsrapport möjligheterna att avtalsamverka bland Blekinges kommuner i s f via kommunalförbund rev slutlig version

Bilaga till e-post från John Braw Utredning om kommunalförbundet Cura Individutveckling 250228

## Beslutet skickas till

Direktionen via NetPublicator

Karlshamns kommun

Karlskrona kommun

Ronneby kommun

Olofströms kommun

Sölvesborgs kommun

Interna revisorer

Externa revisorer EY

## § 5 Beslut Risk- och konsekvensbedömning – av verksamheten Personliga ombud utifrån kommunernas utredning

### Direktionens beslut

1. Direktionen beslutar att ta risk- och konsekvensbedömningen av verksamheten Personliga ombud utifrån kommunernas utredning som sin egen.

### Sammanfattning av ärendet

Medlemskommunerna inom Cura överväger att, enligt medlemskommunernas utredning, avveckla finansieringen av verksamheten Personligt ombud.

Flera av de personliga ombuden knutna till verksamheten har valt att säga upp sig pga den stora osäkerheten som råder. Rekrytering till vakanserna pågår men det är en svår rekryteringssituation så länge utredningen inte ger besked.

Vid direktionsmötet 2025-12-12 gav direktionen förbundet i uppdrag att göra en risk- och konsekvensbedömning avseende nuvarande situation kring Personlig ombud.

Förbundet har utgått från följande punkter i sin risk- och konsekvensbedömning:

- Klientperspektiv
- Verksamhets- och kommunperspektiv
- Ekonomiska konsekvenser
- Arbetsmiljöperspektiv (för Cura och kommuner)
- Samverkan med region, myndighet och civilsamhälle

Slutsatsen av risk- och konsekvensbedömningen är att risken för negativa konsekvenser är betydande om medlemskommunerna avvecklar Personligt ombud. Målgruppen riskerar att stå utan det stöd som för många är avgörande för att klara vardagen, och kommunerna riskerar ökade kostnader och en mer belastad socialtjänst.

- Nedläggning medför sannolika risker för målgruppens välmående, kommunernas kostnader och arbetsmiljö.
- Personligt ombud fyller en unik, fristående samordningsfunktion – svår att ersätta utan ny resurs.
- Besparing på kort sikt riskerar att skapa större kostnader på längre sikt.
- Rekommendation: behåll uppdraget eller ersätt med tydlig och finansierad samordningsfunktion.
- Om avveckling beslutas: säkerställ övergångsplan, förstärkning i socialtjänsten och formaliserad samverkan med regionen.

## Beslutsunderlag

Förbundschef Anette Rasmussons tjänsteskrivelse, upprättad 2026-01-20

## Bilaga

RKB\_Personligt\_ombud\_Cura\_2026-01-09

Förordning (2013:522) om statsbidrag till kommuner som bedriver verksamhet med personligt ombud för vissa personer med psykiska funktionsnedsättningar

## Beslutet skickas till

Direktionen via Netpublicator

Lars Ericsson, Ansvarig för utredning del 2 Cura, Sölvesborgs kommun

Karlshamns kommun

Karlskrona kommun

Ronneby kommun

Olofströms kommun

Sölvesborgs kommun

## § 6 Beslut Ansökan om statsbidrag för Personliga ombud 2026

### Direktionens beslut

1. Direktionen beslutar att ställa sig bakom ansökan om statsbidrag för Personliga ombud avseende år 2026.

### Sammanfattning av ärendet

Uppgifter i ansökan avser de kriterier och förutsättningar för statsbidrag till verksamheter med personligt ombud som anges i SFS 2013:522. Tillsammans med ansökan ska ett beslut från ansvarig nämnd bifogas (i detta fall Curas direktion). Länsstyrelsen beslutar och betalar ut statsbidrag till en kommun utifrån bestämmelserna i SFS 2013:522 §§ 2-6 och 8.

Ansökan är gjord för 3,25 årsanställningar på heltid och avser Curas uppdrag från Blekinges samtliga kommuner att bedriva verksamhet avseende Personliga ombud.

### Beslutsunderlag

Förbundschef Anette Rasmussons tjänsteskrivelse, upprättad 2026-01-22

### Bilaga

Ansökan om statsbidrag Personliga ombud 2026 Länsstyrelsen DIR 814-2026

### Beslutet skickas till

Direktionen via Netpublicator

Verksamhetschef Personliga Ombud, Åsa Siebert

## § 7 Information Personalenkät 2025 - sammanställning av resultat

### Direktionens beslut

1. Direktionen beslutar att ta informationen om personalenkäten 2025 till protokollet.

### Sammanfattning av ärendet

Curas medarbetare fyller varje år i en enkät för att vi ska kunna mäta några av förbundets verksamhetsmål samt för kartläggning av eventuell diskriminering. Mätningarna är ett verktyg för att arbeta med verksamhetsutveckling, måluppfyllelse, arbetsmiljö och friska arbetsplatser.

Cura har historiskt höga värden i personalenkäten. 2025 har resultaten inom områdena kvalitet, ledarskap, motivation och arbetsmiljö ökat medan styrning har minskat något (0,02) sedan föregående år. HME-index (totalt nio påståenden) ligger kvar på samma nivå som förra året. HME står för Hållbart medarbetarengagemang och mäter nivån på medarbetarnas engagemang samt chefernas och organisationens förmåga att ta vara på och skapa engagemang. Spannet när det gäller alla kommuner i Sverige som rapporterat in i databasen 2025 ligger mellan 73 och 87. Cura ligger på 87.

Vi når samtliga arbetsmiljömål som mäts i personalenkäten och målet kring sund arbetsbelastning har högre måluppfyllelse än förra året.

Andelen som utsatts för hot och våld har minskat från föregående år. Mätningen visar att det är en högre andel som upplever att de fått det stöd de behövt i samband med en hot- och våldssituation än i förra årets mätning. Det är två personer som svarat att de inte fått det stöd de behövt, i förra mätningen vara det fem personer.

Tre personer upplever att de utsatts för trakasserier eller diskriminering och fyra personer uppger att de utsatts för något de upplever som kränkande särbehandling. Avseende upplevd kränkande särbehandling kommer som en första åtgärd vara att riskbedömningar och handlingsplaner upprättas. I övrigt kommer vi fortsätta vårt redan påbörjade arbete med fokus på friskfaktorer, ett förebyggande arbete för att främja välmående arbetsplatser.

Direktionen var eniga om att det är ett imponerande resultat av årets personalenkät.

### Beslutsunderlag

Förbundschef Anette Rasmussons tjänsteskrivelse, upprättad 2026-01-30

### Bilaga

Personalenkät resultat helheten 2025

---

## Beslutet skickas till

Direktionen via Netpublicator

Karlshamns kommun

Karlskrona kommun

Ronneby kommun

Olofströms kommun

Sölvesborgs kommun

## § 8 Information Revisionsrapport, Fördjupad granskning - Personal- och kompetensförsörjning

### Direktionens beslut

1. Direktionen beslutar att ta följande information till protokollet:
  - a. från den fördjupade granskningen avseende personal- och kompetensförsörjning
  - b. svaret till de externa revisorerna
  - c. upprättad kompetensförsörjningsrutin
2. Direktionen beslutar att anta föreslagen kompetensförsörjningspolicy.

### Sammanfattning av ärendet

De förtroendevalda revisorerna i Kommunssamverkan Cura Individutveckling har gett EY i uppdrag att genomföra en granskning med syfte att bedöma att direktionen säkerställt en ändamålsenlig process och arbete med personal- och kompetensförsörjning.

Den sammanfattande bedömningen är att direktionen delvis har säkerställt en ändamålsenlig process och ett ändamålsenligt arbete avseende personal- och kompetensförsörjning.

Granskningen visar att direktionen har beslutat om mål som kan fungera styrande för arbetet med kompetensförsörjning men att det saknas tydliga strategier för att uppnå målen. Det som i underlagen benämns strategier kan snarare ses som aktiviteter kopplade till flera av målen. Bedömning har gjorts av att det saknas en sammanhållen strategi för kompetensförsörjning.

Det bedöms vara en brist att direktionen inte beslutat om några styrande riktlinjer/policys för kompetensförsörjningsarbetet. Dock noteras att aktiviteter kopplat till kompetensförsörjningsarbetet synliggörs i årshjulet samt att det finns arbetsrutiner beslutade av verksamheten som stöder arbetet. Vidare bedöms det som en brist att det inte genomförs någon analys av förbundets långsiktiga kompetens- och personalbehov.

Revisionen har bland annat gjort följande iakttagelser

Revisionsfrågor	Bedömning
Har förbundet gällande mål och strategier avseende kompetensförsörjning?	<b>Delvis.</b> Förbundet har gällande mål för kompetensförsörjning som har beslutats av direktionen. Dock saknas en övergripande strategi samt politiskt beslutade riktlinjer för arbetet med kompetensförsörjning.
Sker uppföljning av arbetet med kompetensförsörjning, och på vilket sätt återrapporteras denna uppföljning till direktionen?	<b>Ja.</b> Uppföljning av kompetensarbetet görs i verksamhetsberättelser, delårsrapport och årsredovisning.
Kartläggs och analyseras behovet av kompetens i förbundet?	<b>Delvis.</b> Genom SWOT-analyser identifieras vilka kompetensutvecklingsbehov verksamheten har på ett års sikt, vilket resulterar i en kompetensutvecklingsanalys. Dock saknas långsiktiga behovsanalyser gällande kompetens- och personalbehov.

Revisorerna rekommenderar direktionen för Cura Individutveckling att

- Utarbeta en sammanhållen strategi för arbetet med kompetensförsörjning med utgångspunkt i mål, långsiktigt kompetensbehov och utveckling av verksamheten
- Kartlägga långsiktigt kompetensbehov för att säkerställa en hållbar och effektiv verksamhet med tillräcklig kompetens

Curas revisorer har vid sammanträdet 2025-12-19 beslutat att anta bilagda rapport såsom sin egen.

Revisionen har fått ett skriftligt svar på de synpunkter som lämnas i rapporten den 16 februari som godkänts genom ett ordförandebeslut samma datum. De åtgärder som vidtas är:

1. Ta fram en kompetensförsörjningspolicy samt rutin för att tydliggöra förbundets arbete med kompetensförsörjning
2. Att i förbundets årliga arbete med kartläggning av kompetensbehov komplettera med en långsiktig analys

Kompetensförsörjningspolicy bifogas för beslut av direktionen och den nya kompetensförsörjningsrutinen bifogas som information.

## Beslutsunderlag

Förbundschef Anette Rasmussons tjänsteskrivelse, upprättad 2026-02-18

### Bilaga

Cura - Missiv - Granskning av arbetet med personal- och kompetensförsörjning SIGN

Cura - Slutlig Granskningsrapport personal- och kompetensförsörjning

Cura - Protokoll Revisionen 2025-12-19 SIGN

Svar till revisorerna avseende fördjupad granskning personal- och kompetensförsörjning 2025

Kompetensförsörjningspolicy

Kompetensförsörjning- rutin

## Beslutet skickas till

Direktionen via Netpublicator

Personalchef Cura Individutveckling

Karlshamns kommun

Karlskrona kommun

Ronneby kommun

Olofströms kommun

Sölvesborgs kommun

Interna revisorer

Externa revisorer EY

## § 9 Information Återkoppling till direktionen avseende tilldelat uppdrag till Cura att utreda medlemskommunernas behov av skyddat boende

### Direktionens beslut

1. Direktionen beslutar att ta informationen avseende tilldelat uppdrag till Cura att utreda medlemskommunernas behov av skyddat boende.

### Sammanfattning av ärendet

Vid direktionsmötet den 12 december 2025 fick Cura i uppdrag att utreda medlemskommunernas behov av skyddat boende. Det beslutades då att delrapportering skulle avges 27 februari 2026 och att en slutlig redovisningen skulle ske den 22 maj 2026.

Kontakt har tagits i december med samtliga medlemskommuner för att med hjälp av dem kartlägga kommunernas behov av skyddat boende och i förlängningen vilken roll Cura kan ta för att tillgodose dessa eventuella behov.

Tider som har bokats in:

20260128	Sölvesborg
20260203	Ronneby
20260206	Karlshamn
20260210	Karlskrona
20260216	Olofström

Förbundschef föredrog muntligen vad som framkommit vid respektive möte.

Sammanfattningsvis kan sägas att genomförda möten har visat på att placeringarna minskar över lag hos medlemskommunerna och att Curas skyddade boende ligger för nära geografiskt för att nyttjas för någonting annat än kortare akuta placeringar. Slutlig rapport kommer att avges till direktionen den 22 maj 2026.

### Beslutsunderlag

Förbundschef Anette Rasmussons tjänsteskrivelse, upprättad 2026-01-28

### Beslutet skickas till

Direktionen via Netpublicator  
Karlshamns kommun  
Karlskrona kommun  
Ronneby kommun  
Olofströms kommun  
Sölvesborgs kommun

## § 10 Beslut Attestantförteckning 2026

### Direktionens beslut

1. Direktionen beslutar att anta den föreslagna och bifogade attestantförteckningen för 2026.

### Sammanfattning av ärendet

Attestantförteckning har uppdaterats med aktuella namn och anpassats till befintlig organisation.

Förbundschef har attesträtt upp till 10 basbelopp. Belopp över denna nivå attesteras också av direktionsordföranden innan de går för betalning.

Verksamhetscheferna har attesträtt upp till 15 000 kr med undantag för personalchef/verksamhetschef resurscentrum som attesterar upp till 50 000 kr. Utöver dessa belopp attesteras utgiften också av Förbundschef.

Ytterligare information samt namn på de som har attesträtt eller rätt att ersätta verksamhetschefen framgår av bifogad attestantförteckning som ingår Cura Individutvecklings förteckning över styrdokument.

### Beslutsunderlag

Förbundschef Anette Rasmussons tjänsteskrivelse, upprättad 2026-01-05

### Bilaga

Attestantförteckning 2026

### Beslutet skickas till

Direktionen via Netpublicator

Interna revisorer

Externa revisorer EY

## § 11 Beslut Årsredovisning för Kommunsamverkan Cura Individutveckling 2025

### Direktionens beslut

1. Direktionen beslutar att godkänna föreslagen årsredovisning för Kommunsamverkan Cura Individutveckling 2025.

### Sammanfattning av ärendet

Årets resultat uppgår till 854 tkr mot budgeterat överskott på 709 mkr. Cura har en positiv budgetavvikelse på 145 tkr. De flesta av Curas verksamheter har under 2025 haft ett bättre resultat än budgeterat med undantag för Notavillan, Villa Mjällby och Sjöarp.

Den positiva ackumulerade budgetavvikelsen på 145tkr beror på:

- Lägre intäkter än budgeterat pga lägre beläggning på Notavillan o Villa Mjällby -2,60 mkr
- Högre personalkostnader än budgeterat -0,65 mkr
  - Bland annat pga:
    - Reservation gjord avseende EU-dom avseende mödravårdsdirektivet
    - Överanställning Sjöarp pga rehab
    - Ny sjuksköterska delad på Notavillan, Villa Mjällby samt Internat. Detta låg tidigare i omkostnadsbudgeten
- Lägre omkostnader +2,80 mkr
  - Bland annat pga
    - 3 % lägre hyreskostnads ökning än budgeterat
    - 16% lägre kostnad för fordon än budgeterat pga minskning av fordonspark, sjunkande räntor på leasing och lägre kostnad för drivmedel
    - 13% lägre övriga kostnader än budgeterat pga återbetalning omställningsfond, ingen satsning på lärplattform, lägre kostnad för uppehälle eftersom beläggning varit lägre, byte av lunchleverantör Sjöarp mm
    - Återföring av 500 tkr avseende uppbokat vite IVO 2024. Dom till Curas fördel.
- Högre ränteintäkter än budgeterat +0,60 mkr

Soliditeten vid årsskiftet 2025 uppgick 54,8%, vilket är att anse som en betryggande nivå och enlighet med Cura ekonomiska riktlinje om att ligga över 50% i soliditet.

Detaljerad beskrivning av resultat återfinns i bilagd årsredovisning.

## Beslutsunderlag

Förbundschef Anette Rasmussons tjänsteskrivelse, upprättad 2026-01-18

## Bilaga

Årsredovisning 2025 Kommunsamverkan Cura individutveckling  
Årsbokslut jämförelse utfall mot budget 2025

## Beslutet skickas till

Direktionen vi Netpublicator  
Karlshamns kommun  
Karlskrona kommun  
Ronneby kommun  
Olofströms kommun  
Sölvesborgs kommun  
Interna revisorer  
Externa revisorer EY

## § 12 Information Verksamhetsberättelser 2025

### Direktionens beslut

1. Direktionen beslutar att ta informationen från verksamhetsberättelserna 2025 till protokollet.

### Sammanfattning av ärendet

Verksamhetsberättelserna för 2025 från Curas olika verksamheter har skickats ut för genomläsning till direktionen.

### Beslutsunderlag

Förbundschef Anette Rasmussons tjänsteskrivelse, upprättad 2026-01-20

### Bilaga

Verksamhetsberättelser 2025 från Curas samtliga verksamheter

### Beslutet skickas till

Direktionen via Netpublicator

Karlshamns kommun

Karlskrona kommun

Ronneby kommun

Olofströms kommun

Sölvesborgs kommun

Interna revisorer

Externa revisorer EY

## § 13 Beslut Patientsäkerhetsberättelse för elevhälsans medicinska insats - Klaragymnasiet med internat 2025

### Direktionens beslut

1. Direktionen beslutar att anta Patientsäkerhetsberättelse för elevhälsans medicinska insats – Klaragymnasiet med internat år 2025.

### Sammanfattning av ärendet

Enligt 3 kap 10§, Patientsäkerhetslagen (2010:659) skall vårdgivaren senast den 1 mars varje år upprätta en patientsäkerhetsberättelse. I denna skall vårdgivaren beskriva hur arbetet för att öka patientsäkerheten inom organisationen har bedrivits under föregående år genom att beskriva de viktigaste åtgärderna som har vidtagits för att säkerställa patientsäkerheten, hur patientsäkerheten följts upp och hur risker för vårdskador identifieras och hanteras. Patientsäkerhetsberättelsen är bilagd tjänsteskrivelsen.

### Beslutsunderlag

Förbundschef Anette Rasmussons tjänsteskrivelse, upprättad 2026-01-27

### Bilaga

Patientsäkerhetsberättelse 2025

### Beslutet skickas till

Direktionen via Netpublicator  
Karlshamns kommun  
Karlskrona kommun  
Ronneby kommun  
Olofströms kommun  
Sölvesborgs kommun

## § 14 Information Rapport från verksamheten inklusive rapport till huvudman för Klaragymnasiet

### Direktionens beslut

1. Direktionen beslutar att ta informationen från verksamheten till protokollet.

### Sammanfattning av ärendet

Förbundschefens gav muntligen en övergripande lägesrapport avseende Curas verksamheter samt tog upp rapporten från Sobona avseende kommunalförbund.

#### Klargymnasiet med internat

Skolan har många ansökningar inför höstterminen, totalt 29 ansökningar (14 från medlemskommuner och 15 från externa kommuner). Internatet har totalt 20 ansökningar inför höstterminen.

Skolan har runt tre elever som har slutat men kommer till viss del att ersättas efter uppsägningstid med nya elever. Skolplatserna har 3 månaders uppsägning.

#### Villa Mjällby

Verksamhetschef har blivit kontaktad av en reporter från Aftonbladet avseende tidigare placering som tagit sitt liv. Vårdnadshavare har också varit i kontakt med reportern. Aftonbladet arbetar på en serie om utsatthet men inte med någon kritik mot den hantering Villa Mjällby haft av ärendet vad vi vet idag. Villa Mjällby har haft en oanmäld tillsyn från IVO. Rapportering av hur det har gått lämnas till direktionen när IVO fattat sitt beslut.

#### Notavillan

Notavillan har många placeringar, två vuxna och elva barn, ytterligare fyra på väg att skrivas in. Notavillan har, precis som Villa Mjällby, haft en oanmäld tillsyn från IVO. Rapportering av hur det har gått lämnas till direktionen när IVO fattat sitt beslut.

#### Familjerätten

Familjerätten har tidigare haft ett högt inflöde men nu är det ett något lugnare inflöde av ärende.

#### Personliga ombud

Personliga ombud har idag en vakant tjänst och är bara två anställda just nu. Rekrytering pågår och det finns två bra kandidater kvar till den vakanta tjänsten. Kandidaterna har informerats om den osäkerhet som föreligger pga utredningen av verksamheten Personliga ombud men de är fortfarande intresserade av tjänsten.

#### Sjöarp

Sjöarp har många rekryteringar på gång och det är svårt att hitta personal med rätt kompetens. Det finns just nu ingen större oro i personalgruppen pga medlemskommunernas utredning av Cura. Sjöarp har haft en period av stabilitet och lugn i arbetet med klienterna i verksamheten.

## Beslutsunderlag

Förbundschef Anette Rasmussons tjänsteskrivelse, upprättad 2026-02-23

## Bilaga

Kommunalförbund - samverkan på riktigt rapport från Sobona

## Beslutet skickas till

Direktionen via Netpublicator

Karlskrona kommun

Karlshamns kommun

Ronneby kommun

Olofströms kommun

Sölvesborgs kommun

Interna revisorer

Externa revisorer EY

## § 15 Information Ekonomisk uppföljning januari 2026

### Direktionens beslut

1. Direktionen beslutar att ta informationen avseende den ekonomiska uppföljningen avseende januari 2026 till protokollet.

### Sammanfattning av ärendet

Cura Individutveckling har som ekonomiskt mål att balanskravet ska uppfyllas vilket innebär att förbundets intäkter ska överstiga kostnaderna för varje enskilt år.

Budgeten är utfördelad efter hur intäkter och kostnader beräknas inflyta under året vilket innebär att vissa månader under sommar och höst har ett budgeterat underskott eftersom Klaragymnasiets skola och internat är avgiftsfria ca 2 månader över sommaren. Dessa månader är målet att hålla budgeten så att intäkterna överstiger kostnaderna vid årets slut. Under våren bygger vi resultat för Klaragymnasiets skola och internat för att helåret ska gå ihop.

På verksamhetsnivå är det ekonomiska målet för respektive verksamhet att de minst ska uppnå budgeterat resultat.

#### Januari 2026:

Resultatet för januari visar att Cura Individutveckling på central totalnivå har ett överskott på 1 mkr mot budgeterat 1,2 mkr vilket ger en negativ differens på ca 0,2 mkr.

Den negativa budgetavvikelsen på 0,2 mkr beror på:

- Lägre intäkter än budgeterat pga lägre beläggning på Notavillan -0,6 mkr
- Lägre personalkostnader än budgeterat +0,1 mkr
- Lägre omkostnader +0,3 vissa omkostnader kommer senare på året och budgeten är fördelad relativt rakt mellan månaderna

Samtliga verksamheter utom Notavillan och Sjöarp når sina individuella ekonomiska budgetmål.

Verksamhet (i tkr)	Budget jan 26	Utfall jan 26
Notavillan	-3	-542
Villa Mjällby	47	67
Sjöarp	53	17
Klargymnasiet skola	465	515
Klaragymnasiet internat	567	664
Familjerådgivning	-7	12
Personliga Ombud	-6	73
Familjerätt	18	65
Cura Resurscentrum	27	41

Att notera är att de centrala enheterna såsom Direktion, Kansli och Personalavdelningen tillsammans har ett överskott på 140 tkr tom januari månad. Detta på grund av att vissa omkostnader är planerade senare på året enligt prognos.

Prognosen på helår visar på ett överskott på samtliga verksamheter utom Notavillan. Totalt för hela Cura ligger prognosen i nivå med budget på ca 270 tkr. Än så länge ser Cura ut att nå sitt ekonomiska mål att intäkterna ska överstiga kostnaderna på helår men för att prognosen ska hålla så krävs det att samtliga verksamheter med placeringar håller sin budget, att personalkostnaderna är i nivå med budget och att inga oförutsedda kostnader uppkommer. Det är en osäker prognos eftersom det bara gått en månad. Mycket kan hända om beläggningsförändras under året.

Soliditeten i januari 2026 ligger på 58,9% att jämföra med december 2025 54,8%.

## Beslutsunderlag

Förbundschef Anette Rasmussons tjänsteskrivelse, upprättad 2026-02-03

## Bilaga

Utfall beläggning uppföljning av ekonomiskt mål jan 26

## Beslutet skickas till

Direktionen via Netpublicator

Karlshamns kommun

Karlskrona kommun

Ronneby kommun

Olofströms kommun

Sölvesborgs kommun

Interna revisorer

Externa revisorer EY

## § 16 Information Internkontroll 2025 åiterrapportering direktionen

### Direktionens beslut

1. Direktionen beslutar att ta informationen om rapportering av utfallet i internkontrollen 2025 till protokollet.

### Sammanfattning av ärendet

*Internkontroll* skall fungera som direktionens verktyg för att säkerställa god ordning och reda i organisationen samt att minska risker för avvikelser. Internkontroll är en av de strukturer, system och processer som bidrar till tydlighet och ordning. Denna säkerställer att verksamheten bedrivs i enlighet med beslutade mål, uppdrag och övriga dokument. En god internkontroll förebygger, upptäcker och åtgärdar fel och brister som hindrar att organisationen kan nå sina mål på ett säkert och effektivt sätt.

Enligt rutinen för internkontroll ska internkontroller genomföras vid två tillfällen per år, i april och november utifrån årets internkontrollplan. Resultatet ska rapporteras samlat till direktionen på det första sammanträdet nästkommande år.

De flesta kontrollerna är utan anmärkning, se bifogade internkontroller för april respektive november. De kontroller i april som följde med anmärkning var kontrollpunkterna 13 och 16. De kontroller som i november följde med anmärkning var kontrollpunkterna 13 och 16.

Kontrollpunkt 13 gäller hanteringen av löner och bland annat stickprov av friskvårdsbidrag, där bristerna bestått i att det vid ett tillfälle saknades betalningsbekräftelse till faktura/friskvårdskvitto och att utbetalning skett för medicinsk fotvård vid ett tillfälle vilket inte är berättigat. Rutinen för friskvård har justerats efter de uppmärksammade bristerna.

Kontrollpunkt 16 gäller brandskyddsarbetet avseende den administrativa delen om var brandskyddsprotokollen sparas ned, i detta fall så finns protokollen utfärdade men de har inte sparats ner på angiven plats enligt rutinen. Detta kommer ses över och tas upp med ansvariga chefer.

### Beslutsunderlag

Kvalitets- och säkerhetschef Timmie Mattssons tjänsteskrivelse, upprättad 2026-01-14

### Bilaga

Internkontrollplan med utförda kontroller april 2025

Internkontrollplan med utförda kontroller november 2025

---

## Beslutet skickas till

Direktionen via Netpublicator

Karlshamns kommun

Karlskrona kommun

Ronneby kommun

Olofströms kommun

Sölvesborgs kommun

Interna revisorer

Externa revisorer EY

## § 17 Information Egenkontroller 2025 återrapportering direktionen

### Direktionens beslut

1. Direktionen beslutar att ta informationen om utförda egenkontroller 2025 till protokollet.

### Sammanfattning av ärendet

Egenkontroller ingår i det systematiska ledningssystemet för kvalitetsarbete och görs för att säkra kvaliteten i alla Curas verksamheter. De områden som ska kontrolleras utgår från de kvalitetsmål som verksamheterna har utifrån lagkrav, avtal och de övergripande och verksamhetsmässiga mål som direktionen beslutat om i budget och plan.

Direktionen får vid första direktionssammanträdet för året en rapport över verksamheternas egenkontroller året innan. Samtliga verksamheter har en egenkontrollplan för att kunna kontrollera relevanta processer och aktiviteter och i förlängningen kunna åtgärda eventuella brister som identifierats. Det är en del av det systematiska kvalitetsarbetet. Bifogat finner ni verksamheternas egenkontrollplaner med utförda kontroller för år 2025.

### Beslutsunderlag

Kvalitets- och säkerhetschef Timmie Mattssons tjänsteskrivelse, upprättad 2026-01-27

### Bilaga

Egenkontrollplaner med genomförda kontroller för samtliga verksamheter

### Beslutet skickas till

Direktionen via Netpublicator

## § 18 Beslut Risk- och väsentlighetsanalys 2026 för Kommunsamverkan Cura Individutveckling

### Direktionens beslut

1. Direktionen beslutar att anta Risk- och väsentlighetsanalys 2026 för Kommunsamverkan Cura Individutveckling.

### Sammanfattning av ärendet

En Risk- och väsentlighetsanalys görs varje år utifrån verksamheternas SWOT-analyser, analys av personalenkät, analys av sjukfrånvaro, resultat från internkontroll, egenkontroll, årsredovisning, tillsynsbeslut, revisionsrapporter samt avvikelsestatistik för 2025.

Analysen ligger till grund för framtagandet av Internkontrollplanen samt för övrigt strategiskt arbete under år 2026.

### Beslutsunderlag

Kvalitets- och säkerhetschef Timmie Mattssons tjänsteskrivelse, upprättad 2026-01-19

### Bilaga

Risk- och väsentlighetsanalys 2026 för Kommunsamverkan Cura Individutveckling

### Beslutet skickas till

Direktionen via Netpublicator

Interna revisorer

Externa revisorer EY

## § 19 Beslut Internkontrollplan för Kommunsamverkan Cura Individutveckling 2026

### Direktionens beslut

1. Direktionen beslutar att anta föreslagen Internkontrollplan för Kommunsamverkan Cura Individutveckling år 2026.

### Sammanfattning av ärendet

Internkontrollen ska fungera som direktionens verktyg för att säkerställa god ordning och reda i organisationen samt att minska risker för avvikelser. Planen för internkontroll uppdateras årligen och beslutas på årets första direktionmöte. Kontrollerna enligt plan genomförs två gånger per år, i april respektive november.

Intern kontroll är de strukturer, system och processer som bidrar till tydlighet och ordning. Denna säkerställer att verksamheten bedrivs i enlighet med beslutade mål, uppdrag och övriga dokument. En god internkontroll förebygger, upptäcker och åtgärdar fel och brister som hindrar att organisationen kan nå sina mål på ett säkert och effektivt sätt.

### Beslutsunderlag

Kvalitets- och säkerhetschef Timmie Mattssons tjänsteskrivelse, upprättad 2026-01-28

### Bilaga

Internkontrollplan 2025 för Kommunsamverkan Cura Individutveckling

### Beslutet skickas till

Direktionen via Netpublicator

Interna revisorer

Externa revisorer EY

## § 20 Beslut Egenkontrollplaner för Kommunsamverkan Cura Individutvecklings verksamheter 2026

### Direktionens beslut

1. Direktionen beslutar att anta föreslagna Egenkontrollplaner för Kommunsamverkan Cura Individutvecklings verksamheter avseende år 2026.

### Sammanfattning av ärendet

Egenkontroller ingår i det systematiska ledningssystemet för kvalitetsarbete och görs för att säkra kvaliteten i alla Curas verksamheter. Planen för egenkontroll uppdateras årligen och beslutas på årets första direktionmöte. Kontrollerna enligt plan genomförs två gånger per år, i april respektive november med undantag för vissa kontrollpunkter.

Förslaget till egenkontrollplaner har tagits fram av respektive verksamhet i samverkan med kvalitets- och säkerhetschef så att det som ska kontrolleras blir så relevant och verksamhetsnära som möjligt.

De områden som skall kontrolleras utgår från de kvalitetsmål som verksamheterna har utifrån lagkrav, avtal och de övergripande och verksamhetsmässiga mål som direktionen beslutat om i budget och plan.

### Beslutsunderlag

Kvalitets- och säkerhetschef Timmie Mattssons tjänsteskrivelse, upprättad 2026-01-28

### Bilaga

Egenkontrollplan Notavillan 2026  
Egenkontrollplan Villa Mjällby 2026  
Egenkontrollplan Sjöarp 2026  
Egenkontrollplan Klaragymnasiet 2026  
Egenkontrollplan Internatet 2026  
Egenkontrollplan Konsultgruppen 2026

### Beslutet skickas till

Direktionen via Netpublicator  
Interna revisorer  
Externa revisorer EY

## § 21 Information Rapportering gällande personuppgiftsincident med avvikelsernr 3846

### Direktionens beslut

1. Direktionen beslutar att ta informationen om rapportering gällande personuppgiftsincident till protokollet.

### Sammanfattning av ärendet

Enligt Curas rutin för personuppgiftsincidenter ska personuppgiftsansvarig, i detta fall direktionen, informeras vid nästkommande sammanträde om en personuppgiftsincident inträffar. Cura har haft en (1) personuppgiftsincident sedan förra rapporteringen av personuppgiftsincidenter.

#### *Rapportering personuppgiftsincident med avvikelsernr 3846*

En medarbetare på Cura fanns felaktigt med på en personallista från Heroma i Olofströms kommun. Personuppgifterna var namn och personnummer. Cura har avtal med Karlshamns kommun gällande lönesystemet Heroma och systemet samkörs i sin tur mellan Karlshamns kommun och Olofströms kommun. Personuppgiftsbiträde för Curas räkning är i detta fall Karlshamns kommun.

Personuppgifterna bedöms endast kunnat nå en begränsad användarkrets på Olofströms kommun och medarbetaren har inga skyddade personuppgifter. Kontakt är tagen med vårt dataskyddsombud som tillstyrker vår bedömning att incidenten inte är anmälningspliktig till IMY. Olofström har återkopplat att det varit i kontakt med leverantören för systemet och meddelar 2026-01-13 att problemet var tekniskt och att det troligen inte kan hända igen efter att filtreringen skärpts. Den registrerade medarbetaren är informerad om incidenten och åtgärderna.

### Beslutsunderlag

Kvalitets- och säkerhetschef Timmie Mattssons tjänsteskrivelse, upprättad 2026-01-18

### Beslutet skickas till

Direktionen via Netpublicator

## § 22 Information om aktuella Lex Sara rapporter och tillsynsbeslut från IVO

### Direktionens beslut

1. Direktionen beslutar att ta informationen om aktuellt tillsynsbeslut från IVO till protokollet.

### Sammanfattning av ärendet

IVO har genomfört tillsyn på Curas skyddade boende. Efter att verksamheten blivit anmälningspliktig är detta första tillsynen som genomförts i verksamheten. IVO fann inga brister utifrån de kontrollerade områdena och avslutar därmed ärendet.

Inga aktuella utredningar enligt Lex Sarah finns att återrapportera.

### Beslutsunderlag

Kvalitets- och säkerhetschef Timmie Mattssons tjänsteskrivelse, upprättad 2026-01-28

### Beslutet skickas till

Direktionen via Netpublicator

## § 23 Beslut Delegationsbeslut registrerade till direktionens möte 2026-02-27

### Direktionens beslut

1. Direktionen beslutar att ta redovisningen av delegationsbeslut som registrerats till direktionens möte 2026-02-27 till protokollet.

### Sammanfattning av ärendet

Genom direktionens beslut 2018-12-07 har direktionen delegerat sin beslutanderätt. Dessa delegerade beslut ska anmälas till direktionen för att vinna laga kraft.

### Beslutsunderlag

Förbundschef Anette Rasmussons tjänsteskrivelse, upprättad 2026-02-18

### Bilaga

Delegationsbeslut lämnade till direktionens möte 2026-02-27

### Beslutet skickas till

Direktionen via Netpublicator

## § 24 Sammanträdet avslutas

Ordförande, Therese Seefried, avslutade mötet och tackade ledamöterna för bra och öppna dialoger samt önskade alla en trevlig helg.



Detta dokument är elektroniskt signerat enligt EU:s förordning eIDAS och utgör en avancerad elektronisk underskrift och är juridiskt bindande.

Ledamot: Niklas Joelsson

Ledamot: Therese Seefried